



Monika Janzon

Geboren am 12.02.1966, verheiratet
Dipl. Betriebswirtin (Hochschule Niederrhein)
Unternehmerin

Seit

2004 selbstständige Beraterin und Coach,
2009 Gründungsgesellschafterin Charakterreich GmbH,
2012 Alleinige geschäftsführende Gesellschafterin.

Das unabhängige Marktforschungsinstitut Statista hat die Top-Coaches Deutschlands ermittelt. Das Ergebnis: Ca. 500 Top-Coaches, die in 15 Kategorien überzeugen – u.a. für die Bereiche Führungskräfte-, Verkaufs-, Zeit-, Konflikt- und Kommunikations-Coaching. Monika Janzon ist eine der TopCoaches für Führungskräfte und für Change.



Kompetenzfelder

- Für Manager, Führungskräfte in entscheidenden Positionen und Unternehmer
- Persönlichkeits- und Personalentwicklung/-beratung
- in Change und agilen/digitalen Transformationsprozessen

Persönliche aktive Tätigkeitsschwerpunkte

- „Führung“, „Change“, „Karriere“ und „Wertschätzung“
- Coachings „Führung mit meiner Persönlichkeit“
- Beratung in den Themen „Führung“, „Relationship Management“ und „Mensch in der Transformation“

Sonstiges

- Co-Autorin von „Der Organisations-Shift - Evolution und Transformation Ihres Unternehmens“ Schäffer-Poeschel Verlag, Stuttgart - März 2020
<https://www.organisations-shift.de>
- Es gibt Klienten, die nennen sie liebevoll „Die Flüsterin“



Basis unserer Zusammenarbeit



Das RMP (Reiss Motivation Profile) ist ein Diagnoseinstrument für menschliche Motivation und erfasst als solches die Dimensionen der individuellen Persönlichkeit. Basis ist ein psychologisches Testverfahren, das von Professor Dr. Steven Reiss in den 1990-er Jahren entwickelt wurde.

In der Reihe von Persönlichkeitsinstrumenten am Markt ist das RMP das erste, das Original, das nach dem „Warum“, also den Ursachen, des menschlichen Handelns fragt – und somit die wesentlichen und unveränderlichen Aspekte der Persönlichkeit ergründet. Nur mit dem Wissen um diese Aspekte sind Veränderungen langfristig möglich, effizient und motivierend.



Zu meiner Person

Es entspricht meiner Persönlichkeit, dass ich langjährig in unterschiedlichen Kooperationen gemeinsam mit anderen Experten zusammen gearbeitet habe. Ich bin es gewohnt Vorstände, Geschäftsführer und Manager in entscheidenden Positionen im Rahmen der Strategiefindung und -umsetzung zu begleiten.

Mein Angebot richtet sich an jene, die an der persönlichen Herausforderung, die eine Transformation mit sich bringt, wachsen und sich selbst entwickeln wollen! Mit der eigens von mir entwickelten Online-Beratung sind wir ortsunabhängig, damit schnell und diskret; wir sind effizient, denn ich stehe in diesem Format auch kurzfristig zur Verfügung; wir arbeiten digital und auf jeden Fall persönlich miteinander.

Die Herausforderung

„Nichts ist so beständig wie der Wandel!“ – Heraklit von Ephesus

Veränderungen in Organisationen stehen heutzutage an der Tagesordnung, daher steht die Bewältigung dieser Herausforderung an erster Stelle. Der Umgang mit sehr unterschiedlichen Anforderungen ist die Challenge unserer Zeit für jede Führungskraft (w/m) und jeden Unternehmer (w/m)!

In der Online-Beratung reflektiere ich mit den Unternehmern z.B. die generelle Veränderungsbereitschaft, Anpassungsfähigkeit oder Flexibilität, da sie an sich bereits eine enorme Herausforderung bedeuten. Der Erfolgsdruck, der Kampf um die eigene Position, die Ansprüche der Familienmitglieder oder sich rasant ändernde Technologien verstärken diese Herausforderung. **Die größte Herausforderung unserer Zeit aber stellt die strategische Ausrichtung, agil(er!) zu arbeiten, dar.** Geschäftsführer und Entscheider (w/m) von heute müssen erstens wissen, welche Bedeutung die digitale Transformation oder ganz allgemein neue Organisationsformen für uns Menschen hat und zweitens Verantwortung und Möglichkeiten der Einflussnahme abzugeben. Das ist nicht für jede Persönlichkeit erstrebenswert, widerspricht ggf. der eigenen Sinnhaftigkeit! Es ist auch noch anstrengend und geht nicht von heute auf Morgen.

- >> **Meine Klienten lernen die inneren Konflikte zu verstehen, die sich durch eine Veränderung (automatisch) ergeben. Diese können sie eher auflösen, wenn sie sich ihrer „Grundwerte“ selbst bewusst sind.**

„Wir haben uns final als zwei Geschäftsführer gemeinschaftlich für die Durchführung des Programms entschieden. Zielsetzung hierzu war, uns vor dem Hintergrund umfangreicher Transformationen im Unternehmen im Rahmen eines strukturierten Sparrings optimal zu synchronisieren. Frau Janzon hat uns dazu getrennt voneinander durch das Programm begleitet und regelmäßig einen Austausch zu Dritt durchgeführt. Es hat mir wichtige Impulse für die Zusammenarbeit gegeben und den Blick auf meine eigenen „Stellschrauben“ geschärft.“

Helmut Gawlik, VR-NetWorld GmbH, Geschäftsführer

„Frau Janzon ist eine sehr empathische Gesprächspartnerin, die mit Kompetenz und ohne Bewertung – sie konnte mir die guten oder schlechten Lösungen aufzeigen – arbeitet.

Ich schätze ihre Arbeit, ihre wunderbare Ausstrahlung und ihre Kompetenz. Sie hat mir sehr gute Inputs gegeben, dafür bin ich heute noch sehr dankbar.

Deshalb spreche ich mit dieser Referenz meine uneingeschränkte Empfehlung aus. Ein Dank an Frau Janzon.“

Gabriele Röder-Thomann, Thomann GmbH, (Mitglied der Unternehmerfamilie)